

На основу члана 149. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 96/19) репрезентативни синдикати – Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Грански синдикат здравства и социјалне заштите "Независност" и Влада закључују

АНЕКС

ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ РЕПУБЛИКА СРБИЈА, АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА И ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Члан 1.

У Посебном колективном уговору за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 96/19), у даљем тексту – ПКУ, после поглавља VIII БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ додаје се ново поглавље

"IX . ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ У СЛУЧАЈУ ПРОГЛАШЕНЕ ЕПИДЕМИЈЕ ЗАРАЗНЕ БОЛЕСТИ ОД ВЕЋЕГ ЕПИДЕМИОЛОШКОГ ЗНАЧАЈА

Члан 91.

Запослени у здравственим установама из плана мреже здравствених установа Републике Србије дужни су да се, за време проглашене епидемије заразне болести од већег епидемиолошког значаја , понашају у складу са прописаним мерама донетим од стране надлежних органа, у складу са законом.

Члан 92.

Послодавац је дужан да запосленима који непосредно учествују у прегледу и дијагностици, збрињавању и лечењу оболелих од заразне болести, пре почетка рада, обезбеде све мере безбедности и заштите здравља на раду, укључујући обавезан лекарски преглед и тестирање на заразну болест због које је проглашена епидемија.

Члан 93.

Запосленима који први пут заснивају радни однос или се премештају на друге послове или у друго место рада код истог послодавца послодавац је дужан да организује обуку под надзором запосленог са искуством (ментор), по скраћеној процедури и процењеном времену оспособљавања за самосталан рад. Ментор издаје потврду о оспособљености.

Члан 94.

Запосленима који буде упућени на рад код другог послодавца или у привремену болницу којима недостаје потребан броја извршилаца за квалитетно пружање здравствене заштите, по

законом утврђеној процедури, послодавац код кога обављају посао је дужан да им обезбеди све мере безбедности и заштите здравља на раду, укључујући права из члана 92. и 93. овог уговора.

Члан 95.

Послодавац је дужан да запосленима који обављају послове здравствене заштите за време проглашене епидемије заразне болести од већег епидемиолошког значаја обезбеди средства и опрему за личну заштиту на раду која у потпуности одговара степену ризика и омогућава заштиту од могућности заразе.

Запослени у току рада не могу да носе комплетну личну заштитну опрему (скафадер) дуже од 4 часа.

Запослени је дужан да наменски користи средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њиом пажљиво рукује, да не би угрозио своју и безбедност и здравље других лица.

Члан 96.

Послодавац је дужан да прати здравствено стање запослених и у случају сумње у погоршање здравственог стања запосленог, изврши лекарски преглед, и по потреби, понови теститрање.

Члан 97.

Запослени са дијагнозом хроничне болести, мајка са дететом предшколског узраста и мајка детета са сметљама у развоју или са тешким урођеним или стеченим обољењима и стањима могу да обављају послове за време проглашене епидемије само уз своју писану сагласност.

Члан 98.

По одјави и престанку епидемије запослени који су непосредно учествовали у прегледу и дијагностици, збрињавању и лечењу оболелих од заразне болести за време епидемије и при томе оболели од заразне болести, имају право на превентивно-рекреативни одмор у бањским и климатским лечилиштима у трајању од седам радних дана, о трошку послодавца.

Члан 99.

Запослени који за време епидемије од веће епидемиолошке обављају послове у прегледу и дијагностици, збрињавању и лечењу оболелих од заразне болести од већег епидемиолошког значаја за време епидемије имају право на:

- увећану плату за 50%;
- дневну накнаду за повећане трошкове рада и боравка и рада на терену (теренски додатак) у висини 3% просечне месечне зараде по запосленом у Републици, према последње објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, а ако није обезбеђен смештај и исхрана запосленом и на накнаду трошкова смештаја и исхране
- и право на додатних 5 радних дана годишњег одмора, на основу отежаних услова рада.

Остали запослени у мрежи здравствених установа имају, за време епидемије, увећану плату за 20%.

Запослени који за време епидемије обављају послове у прегледу и дијагностици, збрињавању и лечењу оболелих од заразне болести од већег епидемиолошког значаја за време епидемије имају право на скраћено радно време - 34 сати недељно.

Члан 100.

Репрезентативни синдикати, потписници овог колективног уговора и одбори за безбедност и здравље на раду морају бити активно укључени у формулисање и спровођење превентивних мера за спречавање и ширење епидемије заразне болести.

Послодавци су дужни да за време проглашене епидемије омогуће синдикату остваривање права утврђених посебним колективним уговором.

Члан 2.

Досадашње поглавље IX "ПЛАТА, НАКНАДА ПЛАТЕ И ДРУГА ПРИМАЊА " постаје поглавље X и остала поглавља редоследом мењају бројеве.

Члан 91. постаје члан 101. Остали чланови редоследом мењају бројеве.

Члан 3.

Остале одредбе Посебног колективног уговора и Анекса од 21.04.2020. године остају на снази.

Овај анекс ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику Републике Србије.

За Владу РС
Министар здравља,

др. Златибор Лончар

Синдикат запослених у здравству
и социјалној заштити Србије

др Зоран Савић, председник

Грански синдикат здравства и
социјалне заштите " Независност "

Зоран Илић, председник,
