



ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЈАВНИХ САОБРАЋАЈНИХ И КОМУНАЛНИХ
ДЕЛАТНОСТИ

"НЕЗАВИСНОСТ"

СТАТУТ

Београд ----- 2016.година

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

члан 1.

Грански синдикат јавних саобраћајних и комуналних делатности "Независност" (у даљем тексту: Грански синдикат) је добровољна, аутономна, интересна организација запослених **у јавним, приватним и другим предузећима, у Србији, која се баве јавним, саобраћајним и комуналним делатностима**, а који делује у саставу Уједињених гранских синдиката „Независност“

члан 2.

Назив Синдиката је: Грански синдикат јавних саобраћајних и комуналних делатности "Независност".

Скраћени назив Синдиката је ГС ЈСКД „Независност“.

Назив и скраћени назив употребљавају се равноправно у правном саобраћају.

члан 3.

Седиште Гранског синдиката је у Београду, Нушићева 21/1.

Одлуку о промени седишта доноси Главни одбор Гранског синдиката .

члан 4.

Грански синдикат је уписан у регистар синдикалних организација код Министарства за рад, запошљавања социјална и борачка питања под редним бројем 10910, на основу уверења Министарства број 110-00-40/93-02 од 08.04.1993. и Уверењем министарства рада, запошљавања, социјална и борачка питања о промени назива и седишта Гранског синдиката број 110-00-40/1993-02 од 13.12.2001. године и има својство правног лица.

члан 5.

Грански синдикат усклађује свој Статут са Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ и спроводи одлуке надлежних органа УГС НЕЗАВИСНОСТ и обавезе утвршене Повељом о чланству и регулисању мешусобних права, обавеза и одговорности између УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката.

Одредбе Статута Гранског синдиката које су у супротности са Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ су ништване и не производе правно дејство.

Грански синдикат не може на својим органима да доноси одлуке које нарушавају јединственост и целовитост УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Грански синдикат је одговоран за целовито и јединствено спровођење заједничких интереса и циљева УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Грански синдикат самостално обаља обавља своју делатностна основу овог Статута, Статут УГС НЕЗАВИСНОСТ, као и програмска документа **и друге синдикалне** активности које доносе њихови органи.

члан 6.

Грански синдикат има својство правног лица и свој текући рачун. Обележја Гранског синдиката су: знак, застава, лого, меморандум, печат, заводни печат и они су дефинисани у Књизи стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ. Знак Гранског синдиката је квадрат са знаком узвика на средини и пет квадрата плаве боје унутар основе, по два доњим ивицама. Знак је у свему усклађен са знаком УГС "Независност".

Застава Синдиката је плаве боје, величине 150x70мм. са знаком Синдиката и натписом ГСЈСКД "Независност" исписаним белом бојом, који се налазе на средини заставе.

Печат Гранског синдиката је округлог облика, пречника 30мм. По ободу је текст исписан ћирилицом-Грански синдикат јавних саобраћајних и комуналних делатности „Независност“, а у средини се налази знак Гранског синдиката

Заводни печат Гранског синдиката је правоугаоног облика, димензија 60x40мм. На заводном печату је текст исписан ћирилицом: Грански синдикат јавних саобраћајних и комуналних делатности „Независност“ са рубриком за деловодни број и датум.

Адресар печат Гранског синдиката је правоугаоног облика, димензија 51x20мм. На адресару печату је текст исписан ћирилицом: Грански синдикат јавних саобраћајних и комуналних делатности „Независност“. Обележја Гранског синдиката која се користе на свим нивоима су власништво УГС НЕЗАВИСНОСТ.

члан 7.

Грански синдикат, на принципима равноправности, демократичности, узајамности и солидарности сарађује са другим синдикатима у земљи и иностранству, међународним синдикатним организацијама у складу са основним програмским опредељењима и заједнички утврђеним ставовима УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Грански синдикат може сарађивати и са другим сродним организацијама у складу са програмском оријентацијом и стратешким циљевима.

Грански синдикат је пуноправни члан међународних синдикалних асоцијација.

члан 8.

Грански синдикат је независан у односу на државне органе, послодавце, политичке странке и покрете и верске заједнице.

ВИЗИЈА, МИСИЈА, ЦИЉЕВИ И НАЧЕЛА

члан 9.

Визија, мисија, циљеви и начела Гранског синдиката одређени су Статутом и програмским документима УГС НЕЗАВИСНОСТ.

У оставривању визије, мисије, циљева и начела Грански синдикат има задатак да штити економске, социјалне, образовне, професионалне, и културне интересе свог чланства и запослених у делатностима које обухвата.

оставровању визије, мисије, циљева и начела Грански синдикат користи сва демократска средства, легална и легитимна, међународно призната средства и методе синдикалне борбе **и деловања**.

члан 10.

Синдикат заступа заједничке и посебне интересе својих чланова и запослених, а посебно се залаже за остваривање следећих циљева:

- равноправност свих запослених у делатностима које обухвата овај Грански синдикат, као и њихово заједничко деловање на начелима солидарности и узајамности
- обезбеђивање радне, правне и социјалне сигурности чланства
- побољшање материјално-социјалног положаја запослених кроз социјални дијалог и колективно на начелима равноправности и социјалног партнерства
- развој и унапређење социјалног дијалога и трипартизма
- развој саодлучивања у привредним друштвима
- заштита и унапређење радне и животне средине
- школовање и образовање чланова за синдикалну активност
- развој и унапређење трипартизма индустријске демократије у целини;
- развој саодлучивања радника у предузећима;
- правну заштиту, заштиту социјално-економског положаја и заштиту других права запослених
- заједничко деловање и развијање солидарности са другим синдикатима у саставу УГС "Независност";
- сарадња са синдикатима других земаља, као и активно учешће у раду међународних синдикалних организација.

ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

члан 11.

Члан Синдиката може постати сваки запослени из делатности наведеним у члану 1. овог Статута, изузев носилаца пословодних функција са посебним овлашћењима и одговорностима.

Сваки члан Синдиката има право да заједно са осталим члановима Синдиката, у средини у којој је запослен, организује синдикалну организацију.

Члан/ица Гранског синдиката се постаје потписивањем приступнице, чији су облик и садржај утврђени Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан/ица Гранског синдиката може да добије чланску карту на основу одлуке Главног одбора УГС НЕЗАВИСНОСТ, чији су облик и садржај дефинисани Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ

члан 12.

Члан/ица Гранског синдиката има право да бира и буде биран/а.

Ово право се остварује након две године од учлањења, осим у случајевима новооснованог повереништва или по одлуци Гранског синдиката

Члан такође има и следећа права:

1. на информисање и стручну помоћна свим новиома синдикалног организовања
2. на покретање иницијативе пред органима синдиката
3. на учешће у колективном преговарању
4. на бесплатну правну помоћ **Одељења за законодавво-правну регулативу, правну помоћ и заступање УГС НЕЗАВИСНОСТ**
5. **заштиту безбедности и здравља на раду**
6. на помоћ за време штрајка
7. на образовање за синдикалну активност
8. на друга права утврђена овим Статутом, Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ, статутарним и програмским документима

Права из став 2 овог члана тачка 4. члан/ица остварује по истеку 3 месеца од дана учлањења.

члан 13.

Члан/ица Гранског синдиката има обавезу:

- да поштује Статут, статутарна и програмска документа
- да да поштује и доследно спроводи одлуке и закључке надлежних органа Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ
- да редовно плаћа чланарину у складу са овим Статутом
- да учествује у свим активностима које организују облици организовања Гранског синдиката или УГС НЕЗАВИСНОСТ
- да чува име, обележје, углед и имовину Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ

члан 14.

У случају злоупотребе права и неиспуњавања обавеза предвиђених чланом 12. и 13. Овог Статута, као и Повелом, члан/ица је одговорна надлежним органима Гранског синдиката који су дужни да предузму мере утврђене овим Статутом.

члан 15

Чланство у Гранском синдикату престаје на начин и по поступку утврђеним **Правилником о организовању и раду повереништва** који доноси Главни одбор УГС НЕЗАВИСНОСТ

Пре престанка чланства се морају регулисати све обавезе према Гранском синдикату или повереништву.

О Р Г А Н И З О В А Њ Е

члан 16.

Организовање Гранског синдиката заснива се на принципима: добровољности, равноправности, демократичности, јавности рада, солидарности, ефикасности и одговорности уз поштовање **и примену одреби утвршених овим Статутом и другим актима Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ**

члан 17.

Начин и облици организовања чланства у делатностима из чл. 1 овог Статута регулишу се Статутом и осталим актима Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ

члан 18.

Органи синдиката у привредном сруштву су:

- Одбор повереника
- Надзорни одбор

Члан 19.

Одбор повереника и главни повереник у обавези су да:

- у потпуности поштују и примењују Статут, Повељу, статутарне одредбе и програмска начела **и реализује одлуке** виших органа Гранског синдиката коме припадају и УГС НЕЗАВИСНОСТ.
- информишу чланство о свим одлукама, ставовима, закључцима, активностима и иницијативама Гранског синдиката коме припадају и УГС НЕЗАВИСНОСТ

члан 20.

Одбор повереника који је у процесу конституисања бира се на основу одлуке о избору коју доноси Грански синдикат.

Одбор повереника у формираним повереништвима бирају се чланови синдиката у деловима процеса рада на основу Одлуке о избору коју доноси Одбор повереника најкасније 30 дана пре одржавања избора.

Извршни одбор Гранског синдиката верификује избор главног повереника изабраног на седници Одбора повереника.

члан 21.

Главни повереник/ица дужан/на је да:

- ❖ заступа и представља синдикат
- ❖ предузима мере и активности на заштити радних и синдикалних права
- ❖ посредује у споровима

- ❖ организује, заказује и води синдикалне састанке и стара се о уредном вођењу синдикалне документације
- ❖ даје налог послодавцу да врши уплату и расподелу синдикалне чланрине, **у складу са чл. 57 Статута УГС НЕЗАВИСНОСТ**
- ❖ организује чланове синдиката и запослене у синдикалним акцијама
- ❖ учествује у колективном преговарању, закључивању колективног уговора и праћењу његове примене
- ❖ у случају организовања штрајка прибави одлуку гранског синдиката, а штрајк организује у складу са законом
- ❖ учествује у образовним, истраживачким и другим активностима синдиката
- ❖ **у сарадњи са представницима синдиката у Одбору за безбедност и здравље на раду , прати примену аката о безбедности и здравља на раду**
- ❖ **квартално обавештава Грански синдикат о обрачуну и наплати синдикалне чланарине**
- ❖ **обавести Грански синдикат о проблемима у обрачуну и уплати чланарине у року од 15 дана од дана настанка проблема**
- ❖ обавља и друге послове које му/јој повери Одбор повереника и Грански синдикат

члан 22.

Надзорни одбор има обавезу да:

- ❖ прати и контролише начин обрачуна, наплате и расподеле синдикалне чланарине
- ❖ прати коришћење средстава синдикалне чланарине у складу са Статутима Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ
- ❖ прати и контролише прибављања и трошења других прихода (пројеката, спонзорства, комерцијалних делатности и др.)

члан 23.

Ради изражавања специфичности интереса запослених у појединим делатностима и њиховог демократског повезивања, у оквиру Гранског синдиката могу се формирати одбори делатности, као облици синдикалног деловања.

Број, начин организовања и рада одбора делатности утврђује Главни одбор Гранског синдиката посебном одлуком и Правилником.

РЕГИОНАЛНА СТРУКТУРА

члан 24.

У циљу унапређења организације и ефикаснијег рада, ширења мреже организације, координације свих активности синдикалних повереништава, као и од утуцаја на одлуке локалних власти од инетреса за Грански синдикат, што ефикасније позиционирање гранског синдиката на локалном нивоу, Главни одбор Гранског синдиката у складу са својим потребама , именује регионалне координаторе за одређене регионе и локалне самоуправе, на основу прибављеног мишљења повереништава саб тог региона или те локалне самоуправе.

И циљу што боље координације активности повереништава на региону или локалној самоуправи и успешног оставривања ставова, одлука, иницијатива и активности Гранског синдиката регионални координатор је дужан да најмање једном у три месеца одржи састанак (координацију) представника повереништава са тог региона или локалне самоуправе.

Покренуте иницијативе, предлоге, сугестије и закључке са састанка (координације) региона или локалне самоуправе се достављају Гранском синдикату, а Извршни одбор Гранског синдиката је дужан да размотри и заузме став о истом, као и да предложи главном одбору доношење потребних одлука, а све у циљу спровођења програма, стратегије и деловања Гранског синдиката.

Прецизнији начин и облици рада на региону или локалној самоуправи утврђује се Правилником о раду координатора Гранског синдиката, који доноси Главни одбор Гранског синдиката.

ОРГАНИ И ОБЛИЦИ ДЕЛОВАЊА

члан 25.

Органи Гранског синдиката су:

- Конгрес
- Главни одбор
- **Извршни одбор**
- Надзорни одбор

Органи Гранског синдиката своју функцију врше у складу са Овим Статутом.

Структура органа Гранског синдиката треба да одражава полну и старосну структуру чланства и складу са могућностима.

Мандат чланова органа Гранског синдиката је пет (5) година

КОНГРЕС

члан 26.

Конгрес је највиши орган Гранског синдиката који :

- ❖ усваја Статут, Повељу и програмска документа
- ❖ утврђује општу политику Гранског синдиката
- ❖ утврђује основе финансијске политике Гранског синдиката
- ❖ верификује избор члана/ица Главног и Надзорног одбора гранског синдиката
- ❖ именује радна тела Конгреса
- ❖ усваја извештај о раду Главног одбора и Надзорног одбора гранског синдиката
- ❖ даје разрешницу члановима/ицама Главног и Надзорног одбора гранског синдиката

❖ усваја Пословник о раду Конгреса

члан 27.

Редовни Конгрес одржава се једном у 5 (пет) година.

Грански синдикат је дужан да свој Конгрес одржи у истој календарској години, у периоду од 6 (шест) до 9 (месеци) пре одржавања Конгреса УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Ванредни Конгрес Гранског синдиката може се сазвати на основу:

- одлуке Главног одбора Гранског синдиката или Главног одбора УГС НЕЗАВИСНОСТ
- захтева повереништва које заступају више од две трећине чланства и које редовно плаћају чланрину у складу са Статутом гранског синдиката

члан 28.

Конгрес чине делегати/киње повереништва и појединачни чланови.

Чланови/ице Главног и Надзорног одбора Гранског синдиката учествују у раду Конгреса са статусом делегата осим права одлучивања о извештају и разрешавању органа Гранског синдиката.

Број, структуру делегата/ња за Конгрес утврђује Главни одбор Гранског синдиката одлуком коју доноси најкасније 30 дана пре одржавања Конгреса.

ГЛАВНИ ОДБОР

члан 29.

Главни одбор је највиши орган Гранског синдиката у периоду између два Конгреса.

Главни одбор има надлежности да:

- ❖ спроводи програмску орјентацију и утврђену политику Гранског синдиката
- ❖ усваја и реализује оперативни план рада за сваку календарску годину
- ❖ припрема и сазива Конгрес Гранског синдиката
- ❖ подноси Конгресу извештај о раду за период између два Конгреса
- ❖ доноси појединачне измене и допуне Статута и Повеља између два Конгреса
- ❖ доноси одлуке о статутарним представкам и жалбамау тумачењу и примени овог статута на основу предлога Статутарне комисије
- ❖ по потреби утврђује регионалну структуру Гранског синдиката у складу са регионалном структуром УГС НЕЗАВИСНОСТ, **потребама и могућностима Гранског синдиката**
- ❖ **доноси одлуке о стварању различитих облика сарадње са другим синдикатима и другим сродним организацијама**
- ❖ **доноси редован годишњи плана рада Гранског синдиката**
- ❖ одлучује о финансијким питањима гранског синдиката
- ❖ доноси годишњи финансијски план и у сваја усваја редован годишњи финансијски извештај

- ❖ **утврђује платформу и ставове у односу на политику државних институција и локалних самоуправа**
- ❖ **верификује избор координатора Гранског синдиката**
- ❖ бира и опозива чланове Извршног одбора Гранског синдиката и по потреби формира друга радна и оперативна тела Гранског синдиката
- ❖ бира и опозива председника/цу, потпредседнике/це и извршног секретара/ку Главног одбора Гранског синдиката
- ❖ **опозива чланове Главног одбора Гранског синдиката на основу мишљења** **Статутарне** **комисије**
одлучује о пријему и искључењу повереништава из Гранског синдиката
- ❖ **на основу извештаја Надзорног одбора одлучује о финасијским споровима у повереништвима и Гранском синдикату**
- ❖ доноси одлуке о организовању генералног штрајка у Гранском синдикату
- ❖ одлучује о жалбама о искључењу
- ❖ доноси одлуке о професионалном раду у Гранском синдикату
- ❖ доноси, на првој редовној седници Пословник о раду Главног одбора

члан 30.

Главни одбор чине представници повереништава, чланови гранског синдиката које бира Главни одбор на предлог председника Главног одбора Гранског синдиката.

Чланови Главног одбора су и председник/ица Секције младих и секције жена Гранског синдиката.

Број чланова/ица утврђује се Одлуком Главног одбора о начину избору, броју и структури чланова **органа Гранског синдиката**, коју доноси Главни одбор, 30 данас пре одржавања Конгреса Гранског синдиката.

Највише три члана Главног одбора из реда чланова Гранског синдиката, на предлог председника Главног одбора, бира Главни одбор, у Одлуци из става 2. овог члана.

Имена изабраних чланова/ица Главног одбора, на основу Одлуке из става 2. овог члана верификује Конгрес.

Свако повереништво које испуни услове утврђене Одлуком из става 2. Овог члана стиче право да има свог представника/ицу у Главном одбору.

Главни одбор, на основу критеријума утврђених Одлуком о начину избора, броју и структури чланова **органа Гранског синдиката**, сваке године по усвајању завршног рачуна преиспитује и утврђује број и структуру својих чланова/ица.

члан 31.

Ради ефикаснијег извршавања задатака и укључивања што ширег круга активиста у активности које организује и спроводи Главни одбор Гранског синдиката може по потреби формирати програмске одборе **у областима радног законодавства; колективног преговарања и социјалног дијалога; заштите безбедности и здравља на раду, заштите од мобинга и дискриминације; сарадња са сродним организацијама и цивилним друштвом.**

члан 32.

Главни одбор формира из редова познавалаца нормативно-правне регулативе и праксе синдикалног организовања, Статутарну комисију са задатком да допринесе информисању чланства о обавезама, правима и одговорности синдикалних представника, правне културе и статутарног деловања и функционисања синдиката, у складу са начелима легалитета и легитимитета.

Улога Статутарне комисије је да на захтев Главног или Извршног одбора Гранског синдиката даје предлоге на примену и тумачења Статута, предлоге његових измена и допуна, као и да пружи помоћ при регулисању конфликта унутар Гранског синдиката.

Статутарна комисија броји највише пет (5) чланова.

члан 33.

На конститутивној седници Главног одбора, у току рада Конгреса, бира се састав Извршног одбора Гранског синдиката као орган са надлежностима дефинисаним овим Статутом и евентуалним надлежностима које овом органу може да пренесе Главни одбор Гранског синдикат.

ИЗВРШНИ ОДБОР

Извршни одбор чине председник/ица, потпредседници/е, извршни секретар/ка и чланови Извршног одбора у складу са Одлуком Главног одбора Гранског синдиката о начину избора, броју и структури чланова органа Гранског синдиката.

члан 34.

Извршни одбор има надлежности да:

- ❖ припрема, спроводи и реализује ставове, одлуке и иницијативе Главног одбора Гранског синдиката
- ❖ доноси одлуке о синдикалним, економско-социјалним финансијским и другим питањима од интереса за организацију
- ❖ координира активности повереништава
- ❖ именује координаторе Гранског синдиката по регионима или локалним самоуправама
- ❖ **доноси Правилник о раду координатора Гранског синдиката по регионима или локалним самоуправама**
- ❖ даје сагласност на закључивање гранског колективног уговора, посебних колективних уговора на територији локалне самоуправе
- ❖ именује и верификује чланове преговарачких тимова
- ❖ спроводи финансијски план
- ❖ именује пописну комисију и усваја извештај пописне комисије
- ❖ даје сагласност на организовање штрајкова у повереништвима
- ❖ **организује информисање чланства путем сајта и периодичних електорнских и штампаних издања**

- ❖ обавља и друге послове за које га овласти Главни одбор Гранског синдиката у складу са чл. 33. став.1. овог Статута.
- ❖ доноси на првој редовној седници пословник о раду Извршног одбора

члан 35.

Председник/ица Главног одбора:

- заступа и предстаља Грански синдикат пред државним организацијама и институцијама, послодавцима, другим синдикатима, организацијама и структурама друштва у земљи, иностранству и међународним организацијама и институцијама
- предлаже највише три члана Главног одбора Гранског синдиката у складу са чл. 30. став 4. овог Статута
- сазива и председава седницама Главног и Извршног одбора
- одговоран је за спровођење одлука, ставова и закључака Главног и Извршног одбора
- координира рад и одговара за међународну и међусиндикалну сарадњу
- одговара за имовину и финансије тумачи одредбе и примену овог Статута и Повеље потписане са повереништвима, а његово тумачење може променити Главни одбор, на основу писаног образложења захтева повереништва за разматрање датог тумачења
- закључује уговоре о раду са запосленима у Гранском синдикату

Председник Главног одбора Гранског синдиката је и председник Гранског синдиката

члан 36.

Потпредседници/е Главног одбора:

- замењују председника/ицу у одсуству или у случају када је председник Главног одбора спречен да обавља своју своју функцију
- помажу председнику/ици у обаљању његове/не функције
- организују и руководе радом у Одборима делатности
- организују развој и ширење мреже повереништава
- обављају и друге послове које им повери Главни или Извршни одбор

члан 37.

Извршни секретар/ка Главног одбора:

- припрема седнице Главног и Извршног одбора и предлог дневног реда истих
- стара се о роковима извршења донетих одлука Главног и Извршног одбора и предузима мере за њихово спровођење
- сарађује са председником, потпредседницима, члановима Главног и Извршног одбора и главним повереницима повереништава
- стара се о изради извештаја органа Гранског синдиката и њиховој реализацији
- припрема оперативне програме рада и предузима мере за њихову реализацију
- спроводи мере о извршењу финансијског плана
- сарађује са стручним службама УГС НЕЗАВИСНОСТ
- обавља и друге послове које му/јој повери Главни и Извршни одбор

члан 38.

Надзорни одбор Гранског синдиката има 5 (пет) чланова и 5 (пет) заменика чланова (у даљем тексту Надзорни одбор), који се бирају из пет прворанжираних повереништава по критеријумима редовности уплате чланарине у складу са овим Статутом, процентуалног учешћа чланова Гранског синдиката у укупном броју запослених у предузећу, релативног односа висине зараде запослених у предузећу у односу на просечну зараду у делатностима и учешће чланарине повереништва у укупним приходима Гранског синдиката од чланарине.

Чланове и заменике чланова Надзорног одбора бирају повереништва из става 1. овог члана, на основу Статута Гранског синдиката и следећих критеријума:

-да имају искуство у рачунодствено-књиговодственим пословима

-да су чланови повереништва најмање 24 (двадестчетири) месеца који редовно, у складу са овим Статутом, плаћају чланарину

Надзорни одбор врши надзор над коришћењем целокупне имовине, средстава, прихода и расхода Гранског синдиката и свих облика организовања у складу са Статутом, Повељом и финансијским законима и прописима.

Надзорни одбор врши надзор из става 3. Овог члана најмање 4. (четири) пута годишње, а уколико се уоче неправилности и чешће.

Надзорни одбор надзире спровођење утврђене финансијске политике и подстиче њено унапређење.

Надзорни одбор има право контроле финансијског пословања свих органа и облика организовања у Гранском синдикату, а посебно обрачуна, уплате, расподеле чланарине и финансијског плана Гранског синдиката.

Одлуке, предлоге и закључке о извршеним налатима достаља се Главном одбору на даљу надлежност.

Надзорни одбори повереништава и главни повереници су дужни да омогуће вршење надлежности Надзорном одбору утвршених у предходном ставу

У поступку ревизије спорних одлука повереништава која се односе на обрачун, уплату и расподелу чланарине, надзорни одбор Гранског синдиката има право увида у финансијску и другу документацију повереништава и право предлагања Главном одбору стављања ван снаге таквих одлука.

Надзорни одбор даје мишљење на извештај пописних комисија и сити се доставља Главном одбору

Уколико изабрани члан Надзорног одбора не присуствује на три узастопне седнице или се у његовом раду уоче неправилности и пропусти Главни одбор може да тражи се члан/ица смени и замени избором једног од заменика чланова Надзорног одбора.

Надзорни одбор на првој редовној седници доноси Пословник о раду Надзорног одбора.

члан 39.

Председик/ица Надзорног одбора учествује у раду свих органа Гранског синдиката без права одлукивања.

Председница Надзорног одбора је дужна да у сарадњи са службом Гранског синдиката припрема седнице Надзорног одбора.

Члан/ица Надзорног одбора не може бити биран/а за члана/ицу других органа Гранског синдиката.

СЕКЦИЈЕ

члан 40.

Секција жена и Секција младих организоване су на гранском нивоу.

Ради координације и спровођења активности на одређеној територији, секције се могу организовати унутар појединих региона, у складу са регионалном организацијом Гранског синдиката.

Скупштинама секција на којима се бирају председник/ица и регионални повереници/це Обавезно присуствује **представник** Извршног одбора Гранског синдиката.

Конкретни облици рада секција утврђује се по Правилима о раду која доноси скупштина секције, а верификује их Главни одбор Гранског синдиката.

члан 41

Чланови/ице Секције младих могу бити сви чланови/ице Гранског синдиката млађих од 35. Година.

ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ И ОДЛУЧИВАЊЕ

члан 42.

Главни одбор Гранског синдиката је обавезан да, најкасније 30 дана пре одржавања Конгреса, донесе одлуку о начину избору, броју и структури делегата Конгреса, као и Одлуку о начину избора, броју и структури чланова органа Гранског синдиката.

члан 43.

Избор и верификација чланова органа Гранског синдиката и свих облика организовања врши јавним гласањем, а може се вршити и тајним гласањем, ако се за то одлучи вечина присутних чланова.

За чланове органа гранског синдиката не могу се бирати чланови који су изабрани у органе политичких старанака и који обављају извршно-политичке функције у државним органима.

члан 44.

Мандат чланова свих органа, изабраних и именованих лица на свим нивоима организовања **траје 5 (пет) година.**

Изабрана и именована лица на свим нивоима организовања не могу на исту функцију бити бирани више од 2 (два) узастопна мандата.

Мандат престаје пре времена у случају смрти, оставке, **разређења са функције (мандата)** или престанка чланства у синдикату.

О оставци се не расправља, већ се она само констатује. Грански синдикат се обавештава у року од 30 дана од дана подношења оставке достави име новог члана органа.

члан 45.

На седницама органа Гранског синдиката и свих облика организовања може се пуноважно одлучивати ако седници присуствује (50%+1) чланова/ица органа.

Сви органи Гранског синдиката и сви облици организовања доносе одлуке већином (50%+1) гласова присутних чланова/ица органа.

У случају избора између више кандидата/икања, за носиоце појединачних функција у органима Гранског синдиката изабран/а је онај/а кандидат/киња који/а је добила већину гласова присутних чланова/ица.

У случају да у првом кругу гласања ниједан/на кандидат није добио/ла потешну већину, организује се други круг избора у који улазе два кандидата/киња са највећим бројем гласова. У другом кругу избора, изабран/а је онај/а кандидат/киња који/а добије већи број гласова присутних чланова/ица органа.

Одлуке о суспендовању органа повереништва, страјка у грани, финансијском извештају и финансијском плану доносе се 2/3 већином присутних чланова/ица органа.

Чланови органа могу, приликом одлучивања, издвојити своје мишљење о предметном питању.

Донета одлука, закључак, иницијатива обавезује члана/ицу органа и повереништво чији је представник издвојио мишљење или је остао у мањини.

РЕГУЛИСАЊЕ КОНФЛИКТА УНУТАР ОРГАНИЗАЦИЈЕ

члан 46.

Спорови између Гранског синдиката и повереништва, проистекли из непоштовања Статута и Повеље решавају се посредовањем УГС НЕЗАВИСНОСТ.

члан 47.

Главни одбор може покренути и захтевати од одговарајућег повереништва да разреши члана/ицу органа Гранског синдиката, ако је овај/а не извршава своје обавезе или грубо прекрши овај Статут, Повељу, статутарна и програмска документа и не поштује одлуке органа Гранског синдиката.

У случају разређења, повереништво бора новог члана/ицу органа Гранског синдиката.

У периоду између два Конгреса, на тај начин може се бити замењено до 1/3 чланова и органа Гранског синдиката.

У број замењених чланова Главног одбора не улазе замене настале из објективних разлога на које се не може утицати (смрт, тешка болест, гашење привредних друштава, односно синдикалног повереништва, иступање или искључивње из синдиката).

члан 48.

У случају када Главни одбор Гранског синдиката уочи проблеме и сукобе у повереништву, који могу да угрозе рад органа, или да доведу у питање функционисање Гранског синдиката у целини, или нанесу штету Гранском синдикату или УГС НЕЗАВИСНОСТ главни одбор сазива седницу одбора повереника са утврђеним дневним редом.

Главни поверник дужан/на је да спроведе одлуку из става 1 овог члана .

Одбор повереника обавезан је да се изјасни о спорним питањима, као и о ставовима предлозима Главног одбора и о томе обавести своје чланство.

Уколико у року од 30 дана од дана одржавања седнице из став 1. овог члана не отклоне проблеми и сукоби у раду повереништва главни одбор има право да суспендује одбор повереника на рок који не може бити дужи од 6 (шест) месеци и именује лице овлашћено за заступање и представљање синдиката за време суспензије.

Главни одбор гранског синдиката у наведеном року констатује следеће:

- да се повереништво оспособило за самостални рад и функционисање
- да одбор повереника не може да функционише и доноси одлуку о ванредним изборима

Наведене мере главни одбор гранског синдиката је обавезан да предузме у случајевима:

- грубог кршења овог Статута, Повеље, статутарних и програмских докумената Гранског синдиката
- nanoшење штете Гранском синдикату
- доношење одлука које су у искључивој надлежности органа Гранског синдиката
- одбијање спровођења и реализације ставова и одлука органа Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ

ЧЛАНАРИНА И ФИНАСИЈЕ

члан 48.

Приходи Гранског синдиката су:

- чланарина чланова/ица синдиката
- чланарина директно учлањених
- прилози и поклони донатора
- други извори

члан 49.

Сваки члан(ица Гранског синдиката дужан/на је да редовно плаћа чланарину.

Чланарина износи најмање 1% од зараде члана/ице.

Члан/ица плаћа синдикалну чланарину у повереништву.

Од укупне масе прикупљене чланарине чланова/ица синдиката повереништава у привредном друштву:

21% уплаћује се (припада) УГС НЕЗАВИСНОСТ

44% уплаћује се (припада) Гранском синдикату

35% уплаћује се (припада) одбору повереника непосредно

Део чланарине који припада Гранском синдикату користи се за финансирање функције Гранског синдиката прецизно утврђених Повељом.и годишњим финансијским планом.

Средства за намене из став 5. овог члана утврђује се годишњим финансијским планом Гранског синдиката.

Синдикално повереништво може, трајно или привремено, донети одлуку дацелокупни износ, или део износа чланарине, која је у складу са Статутом припадаповереништву преусмери на рачун Гранског синдиката.

члан 50.

Повереништва се обавезују да ће средства чланарине користити за:

- образовање синдикалних активиста
- оспособљавање повереништва за успешан синдикални рад
- организовање штрајкова и акција солидарности
- унапређење материјално-техничких услова за рад повереништва
- информисање чланства
- учествовање у активностима (акцијама) Гранског синдиката
- друге потребе директно везане за активности повереништва

члан 51.

Повереништва су обавезна да доносе финансијски план за сваку годину и усвојеГодишњи финансијски извештај о утрошку средстава за реализацију сопственихсиндикалних програма.

члан 52.

Главни одбор Гранског синдиката између два конгреса може, уз предходне консултације, посебном одлуком, двотрећинском већином укупног броја чланова извршити прераспodelу односа у расподели чланарине.

На писмени образложени захтев повереништва Главни одбор Гранског синдиката може утврдити умањену чланарину за период не дужи од 6 (шест) месеци.

члан 53.

Директно учлањење чланова, појединци уплаћују чланрину Гранском синдиката у складу са Правилником о непосредном учлањењу и појединачном чланству у УГС НЕЗАВИСНОСТ.

члан 54.

Послове рачуноводства ради обезбеђивања начела правичности, ефикасности и отворености система, наплате и коришћења чланарине, као и давање препорука за њихово унапређење за Грански синдикат, обавља заједничко Одељење за финансије, књиговодствене, опште и кадровске послове УГС НЕЗАВИСНОСТ.

члан 55.

Имовина коју је Грански синдикат уложио у повереништва, као и право на обележја из члана 6. овог Статута су власништво Гранског синдиката.

Под имовином Гранског синдиката подразумева се имовина стечена од свих извора прихода.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

члан 56

Овај Статут ступа на снагу даном усвајања.

Усвајањем овог Статута престаје да важи Стљаут усвојен на IV Конгресу Гранског синдиката, 30 oktobra 2010.godine

Грански синдикат и сви облици организовања су обавезно да своја акта усагалсе са овим статутом у року од 60 дана од дана усвајања овог Статута.

највећим бројем гласова. У другом кругу избора изабран је онај кандидат који добије надполовичнучланови Синдиката који су остали без посла и примања плаћаће месечну чланарину у висини 10% од основне чланарине утврђене овим Статутом.

члан 67.

Главни одбор Синдиката и Одбор повереника у предузећу обавезни су да донесу финансијски план синдиката и усвоје годишњи финансијски извештај о утрошку средстава за реализацију сопствених синдикалних програма.

VII) ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

члан 68.

Одлуку о распуштању Синдиката доноси Конгрес трочетвртинском већином свих изабраних делегата.

О имовини Синдиката у случају распуштања одлучује Конгрес.

члан 69.

Измене и допуне овог Статута врше се на начин његовог доношења.

Измене и допуне Статута предлаже Конгресу Статутарни одбор.

Између два Конгреса, на предлог Статутарног одбора, Главни одбор Синдиката може вршити појединачне измене и допуне Статута које подлежу накнадној верификацији од стране Конгреса.

члан 70

У случају да се Конгрес Синдиката не може одржати у статутарно дефинисаном року због организационих, техничких и других услова, посебном одлуком Главног одбора Синдиката, мандат чланова органа из члана 40. алинеја 2, 3, 4, 5, продужава се највише до шест месеци.

Посебном одлуком Главног одбора Синдиката дефинише се накнадни термин одржавања Конгреса.

члан 71.

Овај Статут ступа на снагу даном усвајања.

Сви акти Синдиката и остала акта синдикалних повереништава морају се усагласити са овим Статутом у року од деведесет дана од његовог ступања на снагу.

Београд, 30 октобар 2010.год.

делегати IV Конгреса
ГС ЈСКД „Независност“

На основу члана 41. став 3. Тачка 6. и члана 59. Став 5. и 6. Статута ГС ЈСКД „Независност“ бр. _____ од _____ године и бр. _____ од _____ године, Главни одбор на својој седници одржаној _____ године доноси

ОДЛУКУ

1. Од дела чланарине који припада ГС ЈСКД „Независност“ од укупне масе чланарине чланова синдиката у предузећима (44%), ГС ЈСКД „Независност“ уступа синдикатима „Независност“ у предузећима 15%, односно разлику између 44% и 29%
2. За спровођење ове одлуке одговорна је стручна служба, односно секретар ГС ЈСКД „Независност“
3. Одлука ступа на снагу 8-ог дана од дана објављивања на огласној табли ГС ЈСКД „Независност“
4. Одлуку доставити синдикатима у предузећу и архиви ГС ЈСКД „Независност“

Београд _____

Главни одбор ГС ЈСКД „Независност“

председник, Милан Симић