



GRANSKI SINDIKAT
UPRAVE PRAVOSUĐA I POLICIJE

Главним повереницима Синдиката „Независност“

Члановима синдиката

ПОВОДОМ 1. МАЈА

Бр. 135/21
27. 04. 2021 год
БЕОГРАД

Почетак треће декаде 21. века сви ће упамтити по почетку епохе пандемија и несвакидашњих изазова на које савремена цивилизација изгледа да није имала адекватне одговоре. Милионске жртве као и значајан проценат човечанства који је прошао кроз искуство директног контакта са вирусом КОВИД 19 су само део последица појаве која је све изненадила. Утицај пошести на светску економију је разарајући. Основни стубови појединих привредних делатности а тиме и ослонци националних економија су значајно уздрмани. Глобална економија још увек није показала стварне размере претрпљене штете али је извесно да у наредним годинама предстоји спори опоравак од настале кризе.

У таквим околностима и Јавна управа у Републици Србији је пред великим изазовима. Тренутни утицај мера које Влада доноси има функцију гашења пожара и за сада је дао одређене позитивне ефекте. Те мере су довеле до одлагања доношења системских решења платних разреда за већи део јавне управе. Поступак дигитализације који се спроводи у готово свим органима управе у овим околностима има само формални значај а у пракси је ситуација сасвим другачија од оне која се приказује у јавности. Константан мањак кадрова у већини државних институција посебно је дошао до изражаја у условима када су многи запослени морали да одсуствују са рада због болести или изолације. Притисак на запослене у полицији, војсци, царини, затворском систему, локалној администрацији и инспекцијама је изузетно велики. Прековремени рад је неопходан али је и даље проблем око његове исплате као и око путних трошкова који су последично увећани због ванредне ситуације. Постоје проблеми и око остваривања права на одвојени живот због упућивања на рад у другим местима. Пријем младих и стручних кадрова је неминован у највећем броју државних органа. На синдикатима је да се изборе да се у јавну управу прима млада и пре свега компетентна радна снага у условима транспарентности и једнакости за све.



Рад на одређено и путем уговора треба да се уведе у законске оквири и отклони неправда према хиљадама запослених који годинама ишчекују стални радни однос обављајући стручне послове путем уговора или раде на одређено.

Немогућност директне комуникације са запосленима омета не само органе управе већ посебно и синдикате као легитимне представнике запослених. Стотине запослених службеника који су у обављању свог посла заражени вирусом као и евидентни пропусти послодаваца код обезбеђивања средстава и спровођења мера заштите на жалост довели су и до људских жртава. У постојећим околностима није реално очекивати да неко сноси одговорност за жртве и патњу коју су запослени претрпели у току обављања својих радних обавеза. На нама у синдикатима је велика обавеза да у наредном периоду интензивно радимо на обезбеђивању свих елемената и инструмената заштите пре свега здравља радника у условима елементарних непогода и епидемија.

Овај 1. мај треба да симболизује консензус на свим синдикалним нивоима у правцу обезбеђивања што чвршћих инструмената заштите здравља и јачању безбедности на раду. Заједничка борба за јединствене стандарде који постоје у неким развијеним земљама као и једнакост у правима свих запослених у Јавној управи мора да мотивише и све запослене и чланове синдиката. Дигитализација као процес мора да се одвија уз активно учешће запослених и синдиката а не у условима нетранспарентности и одсуства дијалога.

Борба за свако радно место и заштита права и интереса свих чланова синдиката је основна идеја и опредељење наше организације у овом тешком времену. Нови видови комуникације и свакодневни контакти су неопходни да би се отклониле последице физичке и социјалне дистанце на коју смо приморани.

У Београду 25.04.2019 год

ГС УПОИП НЕЗАВИСНОСТ

Председник Драган Чабрић

