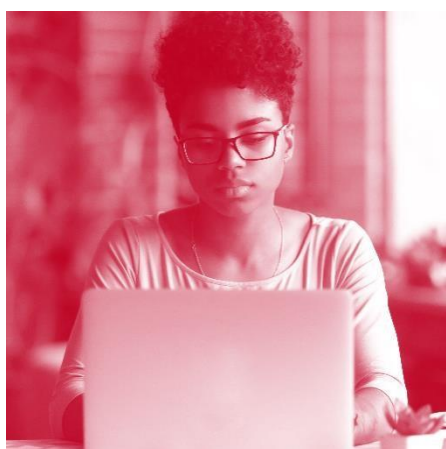
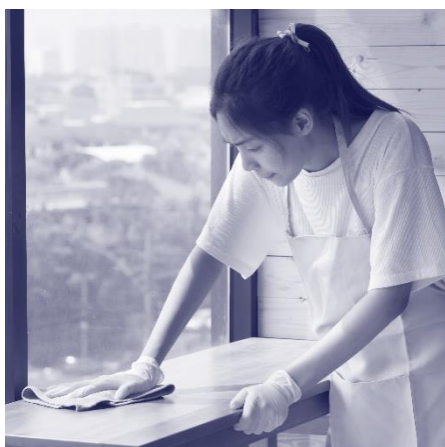
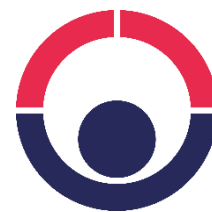


# Pridružite se deklaraciji:

*Zajedno za fer platformski rad!*



**Fairwork** projekat

## Pridružite se deklaraciji: **Zajedno za fer platformski rad!**

Platformska ekonomija brzo raste, ali radnici na digitalnim platformama za rad često su suočeni sa niskim zaradama, lošim uslovima rada i nesigurnim zaposlenjem. Mnoge platforme dozvoljavaju da njihovi radnici zarađuju manje od lokalne minimalne zarade i da budu otpušteni bez odgovarajuće procedure. Inicijativa Fairwork Pledge poziva organizacije da koriste svoju moć kao potrošači da promovišu pravednije uslove rada u gig ekonomiji tako što će podsticati svoje zaposlene, članove i partnere da izbegavaju korišćenje platformi sa nepravednim radnim praksama.

Fairwork ([fair.work](http://fair.work)) radi na rangiranju gig platformi u Evropi, Africi, Aziji, kao i Severnoj i Latinskoj Americi u odnosu [na pet principa dostojanstvenog rada](#) – fer plata, fer uslovi, fer ugovori, fer upravljanje i fer zastupanje. Ocene se objavljuju svake godine u vidu [nacionalnih rang lista](#).<sup>1</sup> Raspored ocena na svakoj rang listi pokazuje da nepravedni radni uslovi predstavljaju posledicu odluka koje su donele određene platforme, a ne inherentnu karakteristiku platformskog rada.

Organizacije kao što su univerziteti, kompanije ili nevladine organizacije imaju tu moć da odbiju da koriste platforme sa nepravednim radnim praksama i da umesto toga podrže one platforme koje pružaju bolje uslove rada. U skladu s tim, organizacije mogu da pruže podršku svojim zaposlenima, članovima i partnerima u donošenju informisanih i društveno odgovornih odluka u korišćenju digitalnih platformi za rad tako što će im staviti na raspolaganje Fairwork ocene i resurse.

Fairwork Pledge deklaracija nudi svim organizacijama koje su spremne da iskoriste svoju moć i da podrže pravednije uslove rada u platformskoj ekonomiji, mogućnost da takvo svoje opredeljenje učine javnim. Bez obzira na to da li trenutno koriste digitalne platforme za rad ili ne, pozivamo sve organizacije koje su voljne da učestvuju u izgradnji pravednije budućnosti rada da se pridruže deklaraciji Fairwork Pledge u svojstvu pristalice Fairwork-a ili partnera Fairwork-a.

Saznajte više na [fair.work/pledge](http://fair.work/pledge)

### **Pridružite se deklaraciji Fairwork Pledge kao pristalica Fairwork ili partner Fairwork-a.**

Nudimo mogućnost angažovanja na dva nivoa.

#### **1. nivo: Zvanično postanite pristalica Fairwork**

Kao osnovni oblik angažovanja, vaša organizacija može zvanično da postane pristalica Fairwork-a. Kao zvanični pristalica Fairwork-a...

---

<sup>1</sup> Na našem veb-sajtu možete da potražite više informacija o Fairwork definiciji digitalnih platformi za rad, o pet principa dostojanstvenog i fer rada, kao i o metodologijama koje se koriste za ocenjivanje:  
<https://fair.work/en/fw/about/faqs/>



- Javno podržavate Fairwork. Izjava koja to potvrđuje se prikazuje na veb-sajtu vaše organizacije, uključujući i Fairwork logotip i vezu do našeg veb-sajta
- Fairwork resurse stavljate na raspolaganje svom osoblju i članovima kako biste im pomogli da donose informisane i društveno odgovorne odluke kada koriste digitalne platforme za rad. Fairwork resursi obuhvataju Fairwork principe i najnovije Fairwork ocene za sektore i zemlje u kojima vaša organizacija posluje.

Zauzvrat, bićete navedeni na našem veb-sajtu kao pristalica Fairwork-a i podelićemo informaciju o vašoj podršci na društvenim mrežama.

## **2. nivo: Postanite zvanični partner Fairwork-a.**

Ako vaša organizacija želi da učini više, možete se pridružiti rastućoj zajednici organizacija koje u još većoj meri doprinose pravednijoj platformskoj ekonomiji. Fairwork partner je posvećen primeni konkretnih i značajnih promena u donošenju odluka unutar sopstvene organizacije vodeći se Fairwork principima i ocenama. Kao zvanični Fairwork partner...

- Javno podržavate Fairwork. Izjava koja to potvrđuje se prikazuje na veb-sajtu vaše organizacije, uključujući i Fairwork logotip i vezu do našeg veb-sajta.
- Fairwork resurse stavljate na raspolaganje svom osoblju i članovima kako biste im pomogli da donose informisane i društveno odgovorne odluke kada koriste digitalne platforme za rad. Fairwork resursi obuhvataju Fairwork principe i najnovije Fairwork ocene za sektore i zemlje u kojima vaša organizacija posluje.
- Preduzećete korake da podržite pravedne uslove rada na platformama kroz aktivnosti svoje organizacije i/ili interne prakse. Na primer, vaša organizacija bi mogla razviti smernice ili politike koja podstiče osoblje i članove da koriste platforme koje su dobile više ocene na Fairwork-u, gde je to moguće (dodatne primere potražite u nastavku).
- Najvažnije: obavestićete platforme sa kojima saradujete o ovoj novoj politici! Možemo da vam dostavimo modele pisama i imejlava.

Zauzvrat, bićete navedeni na našem veb-sajtu sa statusom partnera i tekstom o našem partnerstvu i vašoj posvećenosti tome, partnerstvo će biti istaknuto na kanalima društvenih medija i vaša organizacija će biti uvrštena u izveštaje relevantne za oblast u kojoj poslujete. Takođe, dozvolićemo vam upotrebu oznake Fairwork partnera u materijalima za brendiranje i promovisanje (videti „Uslovi i odredbe“).

### **Primeri organizacionih praksi i aktivnosti koje organizacije mogu da primene da bi postale partneri Fairwork-a :**

**Univerziteti, istraživačke ili obrazovne institucije** mogu da podržavaju pravednije uslove rada na platformama tako što će...

- U slučaju nabavke usluga digitalnih platformi za rad, vezanih za podučavanje i istraživanje (npr. prevod, transkripcija, unos i čišćenje podataka ili regrutovanje anketera) ili drugih usluga (npr. prevoz, katering ili dizajn) u kriterijume za izbor platformi ugraditi Fairwork principe i ocene.

- Uključiti informacije o Fairwork principima i ocenama u plan nastave za module o radu i digitalizaciji, poslovnom menadžmentu ili održivosti.
- Ugraditi minimalne standarde u angažovanju „cloudwork“ platformi (npr. Amazon Mechanical Turk, Prolific, Fiverr, GoTranscript) u etičke principe u sprovođenju istraživanja.

**Nevladine organizacije ili verske organizacije** mogu da doprinesu poboljšavanju radnih uslova u platformskoj ekonomiji tako što će...

- Deliti Fairwork ocene, izveštaje i druge materijale u okviru svojih mreža (npr. na događajima, preko biltena ili preko društvenih medija).
- Organizovati događaj ili diskusiju za članove o važnosti pravednih uslova rada u platformskoj ekonomiji i na njih pozvati istraživače Fairwork.
- Obavezati se na korišćenje samo onih platformi koje imaju ocenu najmanje 7 od 10 u najnovijem Fairwork rangiranju, ili drugih platformi koje se pridržavaju Fairwork principa.

**Državna ili administrativna tela** mogu da doprinesu tako što će...

- Kreirati politike koje daju prednost dobro rangiranim platformama u ugovorima o javnim nabavkama ili licencnim ugovorima.
- Pružiti podsticaje kompanijama koje poštuju Fairwork principe (npr. u obliku registra etičkih preduzeća ili sredstava za davanje podrške etičkim preduzećima).
- Obavezati se na korišćenje platformi sa boljim ocenama, u sklopu sopstvenih administrativnih procesa, kada je to moguće.

**Kompanije** mogu da pomognu u promovisanju fer rada u platformskoj ekonomiji tako što će...

- Usvojiti Fairwork principe i ocene kao kriterijum u procesu sklapanja ugovora za usluge (npr. usluge prevođenja, transkribovanja ili unosa i čišćenja podataka) preko digitalnih platformi za rad.
- Sklopiti ekskluzivne ugovore o saradnji sa platformama za rad koje imaju najmanje ocenu 7 od 10 u najnovijem Fairwork rangiranju (npr. za usluge prevoza, čišćenja, transkripcije ili prevođenja).

**Društveno odgovorni investitori i agencije za rangiranje** mogu da podstaknu platforme da ponude svojim radnicima fer uslove tako što će...

- Uputiti na Fairwork ocene kada savetuju klijente o društveno odgovornim investicijama.
- Uključiti Fairwork principe i ocene u kriterijume za rangiranje kompanija.
- Kreirati Fairwork indikator za investicije bazirane na Fairwork ocenama.

Postoji puno prilika za angažovanje! Sa zadovoljstvom ćemo vam pomoći u razvijanju plana za angažovanje koji je prilagođeno specifičnim karakteristikama i mogućnostima vaše organizacije.

**Potpíšte našu deklaraciju!** Više informacija na <https://fair.work/en/fw/join-the-pledge/>



## Često postavljana pitanja

### **Koje kompanije se smatraju digitalnim platformama za rad?**

Digitalne platforme za rad su kompanije koje koriste digitalne resurse, kao što su mobilne aplikacije, za posredovanje između potrošača i pojedinačnih radnika koji pružaju uslugu. Digitalne platforme za rad obuhvataju platforme za pružanje usluga vezanih za lokaciju kao što su isporuka hrane, prevoz ili pomoć u kući, kao i „cloudwork“ platforme. „Cloudwork“ platforme nude usluge koje nisu vezane za lokaciju kao što su dizajn, programiranje, prevođenje ili unos i čišćenje podataka koje se obavljaju i kupuju preko interneta. Fairwork principi i ocene pokrivaju obe vrste platformi.

### **Želim da postanem Fairwork pristalica ili Fairwork partner: Koji su naredni koraci?**

Čestitamo vam na odluci što želite da pristupite deklaraciji Fairwork Pledge kao pristalica ili partner. Da biste se registrovali, pošaljite nam imejl na [info@fair.work](mailto:info@fair.work) ili popunite obrazac na našem veb-sajtu (<https://fair.work/en/fw/join-the-pledge/>). Član Fairwork tima će zatim stupiti u kontakt sa vama i od vas zatražiti sve informacije koje su potrebne za ozvaničenje vašeg statusa Fairwork pristalice ili Fairwork partnera.

### **U mojoj organizaciji ne koristimo digitalne platforme za rad. Da li moja organizacija i dalje može da postane Fairwork pristalica ili Fairwork partner?**

Da, vaša organizacija može da postane Fairwork pristalica ili partner, bez obzira na to da li trenutno koristite digitalne platforme za rad. Da bi postala Fairwork pristalica, vaša organizacija može i dalje da objavi svoju podršku za fer rad u platformskoj ekonomiji. Da bi postala Fairwork partner, vaša organizacija može da primeni interne smernice za potencijalno korišćenje digitalnih platformi za rad ili može na druge načine da integriše Fairwork principe i ocene u interne organizacione postupke ili aktivnosti. Fairwork tim će vam sa zadovoljstvom pomoći u razvijanju oblika angažovanja koji odgovara vašoj organizaciji.

### **Moja organizacija želi da postane Fairwork partner, ali nismo sigurni kako možemo da integrišemo Fairwork principe u naše organizacione postupke. Kako da odlučimo na šta se obavezujemo?**

Fairwork tim je uvek spreman da razvije prilagođeni oblik obavezivanja zajedno sa organizacijama. Ako imate pitanja ili nedoumice u vezi sa tim šta su obaveze vaše organizacije kao Fairwork partnera, obratite nam se na [info@fair.work](mailto:info@fair.work) i sa zadovoljstvom ćemo vam pomoći.

### **Naša organizacija želi da počne kao pristalica sa mogućnošću da postane Fairwork partner u budućnosti. Da li je to moguće?**

Da, dobrodošao je bilo koji oblik angažovanja organizacija. Ako želite da se sada angažujete sa Pledge deklaracijom, ali vam je potrebno neko vreme da integrišete Fairwork principe u postupke organizacije, možete najpre da se registrujete kao pristalica, a zatim nam se ponovo obratite kada budete spremni da postanete Fairwork partner.

### **Da li postoji naknada (za članstvo) za potpisivanje deklaracije?**

Ne, pridruživanje deklaraciji Fairwork Pledge je besplatno.

## Uslovi i odredbe

Za bilo koju vrstu angažovanja važe sledeći uslovi i odredbe:

- Dobijanje zvaničnog statusa Fairwork pristalice ili partnera i ispunjavanje zahteva predstavlja dobrovoljnu inicijativu vaše organizacije.
- Potpisivanje deklaracije Fairwork Pledge ne obuhvata procenu internih radnih praksi vaše organizacije, a dobijanje statusa Fairwork partnera ili pristalice ne znači da Fairwork podržava interne radne prakse vaše organizacije.
- Saradnja sa Fairwork organizacijom ne povlači za sobom nikakve troškove.
- Bićete priznati kao zvanična pristalica ili partner od trenutka kada se dogovorimo oko vašeg angažovanja.
- Od Fairwork partnera, tražimo dokaz o sprovođenju dogovorenih obaveza u toku jedne godine. Ako ne možete da ga pružite, uklonićemo vaše ime sa liste Fairwork partnera i više nećete smeti da koristite naš logotip ili oznaka Fairwork partnera.
- Korišćenje oznake Fairwork partnera važi jednu kalendarsku godinu i mora da se obnovi na godišnjem nivou.
- Svaka strana zadržava pravo da okonča partnerstvo i povezane beneficije pisanim putem u bilo kom trenutku.

### *Zvaničana oznaka Fairwork partnera*



## Saradnici i finansijeri

Fairwork predstavlja saradnju između sledećih organizacija:



Fairwork je zahvalan na podršci ovim organizacijama:

